

# SCUOLA E IMPRESA DI GIARDINAGGIO ALLA RICERCA DEL CHILOMETRO ZERO

Anna Zottola - Fondazione Minoprio

Per creare uno stretto raccordo tra le Politiche di Formazione e le Politiche di Sviluppo economico occorre condividere la

## CAPITALIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

mediante

1. Sistema dell'Istruzione e Formazione che coinvolge sempre i giovani e oggi anche gli adulti

ieri

oggi

2. Sistema economico produttivo e dei servizi (mercato del lavoro)

# CAPITALIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

## 1. Unico sistema ISTRUZIONE - FORMAZIONE - LAVORO

*perchè le organizzazioni imprenditoriali possano far parte della scuola  
e la scuola delle organizzazioni imprenditoriali*

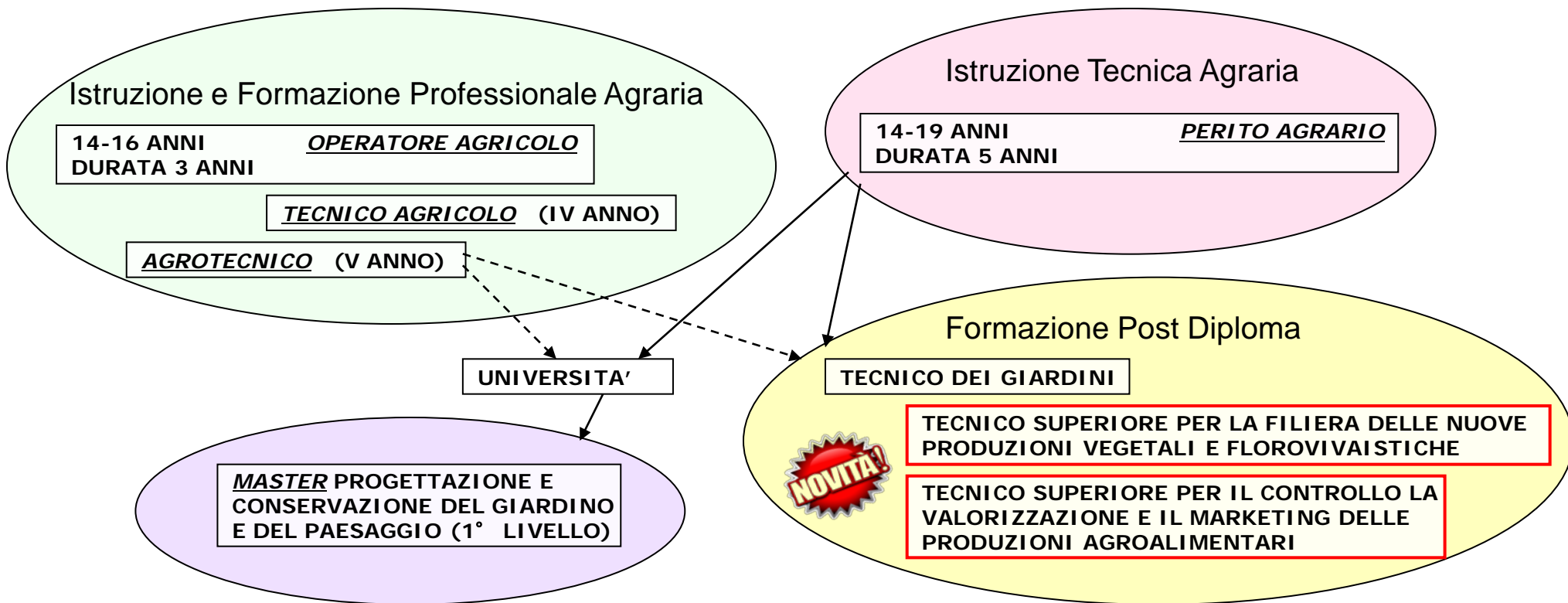
*perché la scuola possa rispondere ai reali bisogni delle imprese  
in continua trasformazione*

*perchè si possa creare uno stretto collegamento sostenibile  
nel tempo tra i diversi sottosistemi*



# IL CENTRO FORMAZIONE DI MINOPRIO

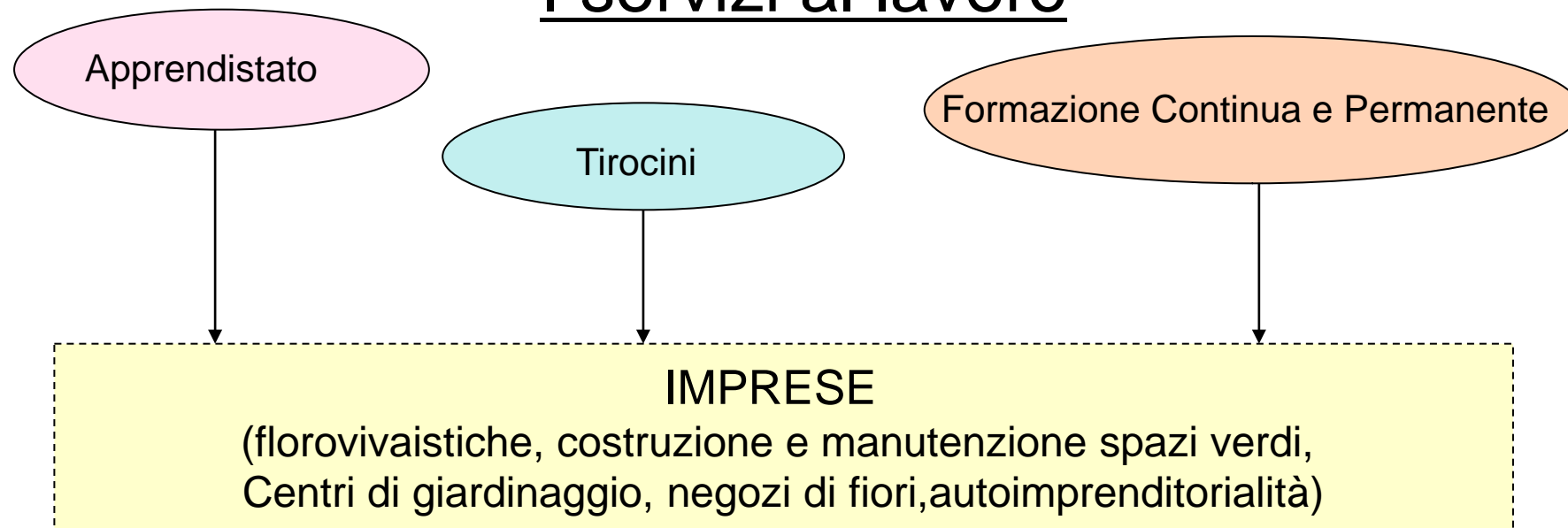
## I percorsi formativi





# IL CENTRO FORMAZIONE DI MINOPRIO

## I servizi al lavoro



# NUOVE STRATEGIE nella filiera formativa agraria

L'Istituto Tecnico Superiore e le imprese:

- 1. Partecipazione delle organizzazioni di imprese alla governance della istituzione formativa*
- 2. Valorizzazione dell'alternanza scuola lavoro*
- 3. Formazione affidata agli imprenditori, tecnici, consulenti d'azienda*
- 4. Ampliamento dei tirocini in azienda*
- 5. Introduzione del praticantato come potenziale incubatore di idee e di progetti svolti da corsisti con le imprese di giardinaggio (progetti di e-commerce, sicurezza nei luoghi di lavoro, marketing, etc.)*

*ACCORCIARE LE DISTANZE*  
*FRA SCUOLA E AZIENDA*  
*E' UNA OPPORTUNITA' DI SVILUPPO*  
*PER UNA NUOVA ECONOMIA DI QUALITA'*

*GRAZIE*